

Vorbild Führungskraft

Offener Workshop



Ziel:

Potenzial der Mitarbeiter*innen erschließen und für das gemeinsame Miteinander in effektiver Weise nutzbar machen

Zielgruppe:

Führungskräfte

Termin:

Fr. 8. Febr. 2019, 8.30 – 17.30 Uhr

Ort:

NAVISANA, Emil-Scheiterer-Platz 7, 50858 Köln

Preis:

250 € / Teilnehmer*in, zzgl. gesetzl. MwSt.

Anmeldung(en) bitte bis zum 3. Febr. 2019 unter info@navisana.com.

NAVISANA für Unternehmen macht sich stark, dass Sie mit dem Schwerpunkt auf das Leben von Beziehungen (bevor es zur Sache geht) zukunftsfähig, nachhaltig und somit erfolgreich arbeiten können.

Dreh und Angelpunkt sind die Führungskräfte. An ihnen liegt es, ob die Mitarbeitenden motiviert bleiben, sich ganzheitlich ins Unternehmen einbringen, mit Liebe bei der Sache sind. Voraussetzung dafür ist, dass Führungskräfte in der Lage sind, sich auf ihre Mitarbeiter*innen einzustellen, und zwar über die Sachebene hinaus, auf der Beziehungsebene, dem Feld der Emotionen.

Mehr dazu und zu weiteren Programmen auf Basis der Achtsamkeit erfahren Sie auf unserer Website oder schreiben Sie uns gerne eine Nachricht unter

info@navisana.com.



NAVISANA

Emil-Schreiterer-Platz 7

50858 Köln

Tel.: +49 2234 60 18 03

Email: info@navisana.com

Internet: www.navisana.com

Bildnachweis: fotolia

Offener Workshop

Führen mit Stil



Führen mit Stil

Führungskräfte in verschiedensten Organisationen sehen zunehmend die Notwendigkeit, ein Zusammengehörigkeits- und Teamgefühl zu entwickeln. Außer dem ethischen Ansatz der respektvollen Würdigung menschlicher Eigenschaften über den der Arbeitskraft hinaus, geht es um Synergien, Kundenbegeisterung, Teamgeist und die Entwicklung einer Vertrauenskultur für einen dauerhaften unternehmerischen Erfolg. Gerade in schwierigen und zunehmend unkalkulierbarer werdenden Zeiten werden im Besonderen die Unternehmen überleben und sich weiter entfalten, die auf ein Wir-Gefühl setzen.

Was passiert in diesem Workshop?

Die Teilnehmer*innen erhalten in diesem Training Instrumente zur Entwicklung Ihres Führungskraft-Potenzials an die Hand. Basis dabei ist ihre Bereitschaft, ihren Mitarbeiter*innen ein authentisches und vorbildhaftes Verhalten vorzuleben.

Ausgehend von der Vision des Unternehmens, seiner Mission und seinen Zielen tragen Führungskräfte bewusst mit dazu bei, eine Kultur des „Wir“ dauerhaft zu entwickeln. Praktische Möglichkeiten dazu bieten Fragebögen zur Selbsteinschätzung über Ihre Rolle als Führungskraft einerseits und über die Bandbreite Ihres Führungsverhaltens und Ihrer Führungseffizienz andererseits.

Mit mentalen Übungen kommen Sie in Kontakt mit der Intuition und stärken Ihre emotionale Intelligenz. Weiterhin erhalten Sie Handlungsanleitungen im Umgang mit dem Situativen Führungsstil und verfeinern Ihre Fähigkeiten, Ihre Mitarbeiter*innen dauerhaft zu motivieren. In Rollenspielen trainieren Sie wirkungsvolles Führungsverhalten in diversen Mitarbeitergesprächen (z.B. Motivation, Selbsthilfe, Kritik).

Ablauf des offenen Workshops:

Führen mit Stil

Freitag,, 8. Februar, 8.30 – 17.30 Uhr

- Modul 1 Herzliches Willkommen, Vorstellungsrunde
 - Modul 2 Persönlicher Führungsstil
 - Modul 3 Die eigene Geschichte kennen
 - Modul 4 Erst verstehen, dann verstanden werden
 - Modul 5 Emotionale Intelligenz
 - Modul 6 Projektionen/Übertragungen
 - Modul 7 Wertschätzung/Menschlichkeit
 - Modul 8 Stille, Raum der Verbundenheit
 - Modul 9 Arbeitsplatz vs. Mitarbeiter*in/ Potenziale dynamisieren
 - Modul 10 Situatives Führen – Fallbeispiele aus der Praxis
 - Modul 11 Rollenspiele – (Übung des Gelernten)
 - Modul 12 Reflektionen, Fragen und Antworten
- Ende des Workshops



Durch den Tag begleitet Sie Klaus Otto, Facilitator Businesscoach, Leitung NAVISANA:



Mein Anliegen für diesen Workshop-Tage ist, dass wir uns gemeinsam dem Thema „Führen mit Stil“ widmen. Wir kommen in einen Austausch eigener und von anderen gemachten Erfahrungen und schärfen dadurch die Wahrnehmung für das Bild von uns, im innen wie von außen.

Zugrunde liegen Modelle der Wissenschaft, auf die wir kurz eingehen, um sie rasch als Werkzeuge zur Variierung unseres eigenen Verhaltens nutzbar zu machen. Damit werden diese Tage zu Praxistagen, lebendig, humorvoll, interaktiv.

Ich selbst war und bin u.a. in Sachen „Persönlichkeitsentwicklung, Vertriebscoaching, unternehmerische Kulturveränderung unterwegs und freue mich, mit Ihnen an diesem Tag zusammenzuarbeiten.“